

## **Annual policy plan 2023-2024**



Hereby the candidate board of N.S.Z.V. Ha-Stu presents the annual policy plan 2023-2024. The candidate board hopes, together with its members, to further develop Ha-Stu in the coming year. To achieve this we have drawn up a number of core themes which we will focus on this year. Below, these themes will be discussed, explained and concretised as much as possible.

### **Handball technical**

Last season the ladies 2 became champions, we are of course very proud of this. To keep the levels accessible to everyone, ladies 2 will continue to play in the same class. In this way, the association remains attractive for new ladies. We also look back at the first season of Ha-Ha. We look back on a good year with Ha-Ha, which is why we would like to continue this collaboration, to keep handball possible for new members and to maintain our bond with Havana.

We would also like to take another look at the referee plan, which will come into effect from this season. This means that you as a team are responsible for supplying referees, including the consequences if this does not happen. We look at this with a positive outlook and hope that you can help us to make it go as smoothly as possible.

### **Professionalization**

The previous boards have made good improvements in terms of professionalizing the association. We will do our best to continue this trend. As a board, we want to ensure that the committees continue to run as well as possible. An active attitude is required from both the board and the members. We as a board want to achieve this by ensuring clear communication from and between the committees, from the board and to the members. We would also like to point out that the participation of member committees is crucial to keep Ha-Stu running. It is

also a good way to get in touch with other Hastuïds and to be an active member within the association.

### **Ha-Stu heart**

The Ha-Stu heart means that everyone can be themselves and feel at home at Ha-Stu . There is a cozy atmosphere and we would like it to remain so. We strive to ensure that we and all members contribute actively to the association. We would like to emphasize that we think it is important to encourage each other before, during and after the matches.

It has also not escaped anyone's attention that there has been a large outflow of members this year. A large number of members have moved on to Havana. To ensure that this will not happen again in the future, or at least to a smaller extent, would like to enter into more cooperation with Havana. In this way, we want to ensure that Ha-Stu members who are no longer students can make the transition to Havana easier. And in the future, a large group will not make the switch again at the same time.

In addition, part of the Ha-Stu members are international and (hopefully) this number will continue to grow in the upcoming years. We at Ha-Stu are already doing a lot to make international handball players feel at home in our association. For example, the general membership meetings are in English and many things are translated into English. The incoming board wants to continue this and try to make the association even more inclusive for non-Dutch speaking handball players and make the step for them to become a member smaller. We hereby set the target that English will become the standard in the association.

### **Safe sports environment**

The previous boards have made a good start in improving the safe sports climate within Ha-Stu. For example, there are two confidential counselors inside and outside the association who are ready to assist members who feel unsafe or uncomfortable or who are dealing with inappropriate behavior within the association. The code of conduct has also been adjusted.

We strive for a safe sports climate for everyone. This requires good communication and cooperation from all members. After all, everyone's behavior determines the social safety within the association. We as a board will do our best to ensure that everything within the association runs as pleasantly and safely as possible. We would like to emphasize that we, as a board and the confidential counselors, who are therefore separate from the board, are there for you.

As the incoming board, we want to focus on improving the safe sports climate. We want to do this by continuing to pay attention to the confidential counselors, continuing to apply the code of conduct and also looking for ways to develop in the field of a safe sports climate.

The new board is looking forward to the upcoming season and we want to accomplish as much as possible during this season. New suggestions, ideas or additions are always welcome. Please talk to us or send an email, so we can do our best for you.

Kind regards,

On behalf of the 47th board of N.S.Z.V. Ha-Stu,

Michelle Graat

## **Jaarplan 2023-2024**



Hierbij presenteert het kandidaatsbestuur van N.S.Z.V. Ha-Stu het jaarplan 2023-2024. Het aankomend bestuur hoopt samen met zijn leden komend jaar Ha-Stu weer verder te laten ontwikkelen. We hebben een aantal kernthema's opgesteld waar we ons dit jaar op willen gaan focussen. Hieronder zijn deze thema's opgeschreven, worden ze toegelicht en zijn deze zoveel mogelijk geconcretiseerd.

### **Handbal technisch**

Het afgelopen seizoen is dames 2 kampioen geworden, hier zijn wij natuurlijk erg trots op. Om de niveaus voor iedereen toegankelijk te houden, blijft dames 2 in dezelfde klasse spelen. Zo blijft de vereniging voor nieuwe dames aantrekkelijk. Ook kijken we terug naar het eerste seizoen van Ha-Ha. We blikken terug naar een goed jaar met Ha-Ha, daarom willen we dit graag voortzetten, om ook bij de heren twee niveau's te hebben en voor nieuwe leden handbal mogelijk te houden. En natuurlijk om onze band met Havana te onderhouden.

Ook willen we een blik werpen op het scheidsrechters plan, dat vanaf dit seizoen in zal gaan. Dit houdt in dat je als team verantwoordelijk bent voor het aanleveren van scheidsrechters, daarbij ook de gevolgen van dien als dit niet gebeurt. Wij kijken hier met een positieve blik op en hopen dat jullie ons hiermee kunnen helpen om het zo soepel mogelijk te laten verlopen.

### **Professionalisering**

De voorgaande besturen hebben goede verbeteringen gemaakt ten opzichte van het professionaliseren van de vereniging. Wij gaan ons best doen om deze lijn door te trekken. Als bestuur willen wij ervoor zorgen dat de commissies zo goed mogelijk blijven draaien. Hierbij is zowel van het bestuur als de leden een actieve houding nodig. Wij als bestuur willen dit realiseren door te zorgen voor duidelijke communicatie van en tussen de commissies, vanuit het bestuur en naar de leden. Ook willen wij graag benoemen dat de participatie van commissies van leden cruciaal is om Ha-Stu draaiende te houden. Daarbij is

het een goede manier om in contact te komen met andere Hastuïden en een actief lid te zijn binnen de vereniging.

### **Ha-Stu hart**

Het Ha-Stu hart houdt in dat bij Ha-Stu iedereen zichzelf kan zijn en zich thuis kan voelen in de vereniging. Er is een gezellige sfeer aanwezig en wij willen graag dat deze aanwezig blijft. Het aankomend bestuur streeft ernaar dat wij, en alle leden, een actief deel bijdraagt aan de vereniging. Ook willen wij als bestuur graag benadrukken dat wij het belangrijk vinden om elkaar aan te moedigen voor, tijdens en na de wedstrijden.

Ook is het niemand ontgaan dat er dit jaar een grote uitstroom van leden is geweest. Een groot aantal leden is overgestapt naar Havana. Om ervoor te zorgen dat dit in de toekomst niet meer zal voorkomen, of in ieder geval in kleinere mate, willen wij graag nog meer focussen op onze band met Havana. Zo wordt de overstap naar Havana makkelijker voor leden van Ha-Stu die geen student meer zijn. En in de toekomst niet weer een grote groep tegelijk de overstap zal maken.

Daarbij is een gedeelte van Ha-Stu internationaal en (hopelijk) zal dit aantal de komende jaren blijven groeien. Wij als Ha-Stu doen al veel om de internationale handballers thuis te laten voelen in onze vereniging. Zo zijn de algemene ledenvergaderingen in het Engels en wordt veel vertaald naar het Engels. Het aankomend bestuur wil dit voortzetten en proberen de vereniging nog inclusiever te maken voor niet-Nederlands sprekende handballers en voor hen de stap om lid te worden kleiner te maken. Hierbij stellen wij als streefdoel dat Engels de standaard in de vereniging wordt.

### **Veilig sportklimaat**

De voorgaande besturen hebben een goede start gemaakt met het verbeteren van het veilige sportklimaat binnen Ha-Stu. Zo zijn er twee vertrouwenspersonen binnen en buiten de vereniging die klaar staan voor de leden die zich onveilig of onprettig voelen, of te maken hebben met grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging. Ook is de gedragscode aangepast.

Wij streven naar een veilig sportklimaat voor iedereen. Dit vergt van alle leden goede communicatie en samenwerking. Ieders gedrag bepaalt immers de sociale veiligheid binnen de vereniging. Wij als bestuur zullen ons best doen om alles binnen de vereniging zo prettig en veilig mogelijk te laten verlopen. Wij willen graag benadrukken dat wij, als bestuur en de vertrouwenspersonen, die derhalve los staan van het bestuur, klaar staan voor jullie.

Als aankomend bestuur willen wij ons bezighouden met het verbeteren van het veilige sportklimaat. Dit willen wij doen door aandacht te blijven besteden aan de vertrouwenspersonen, de gedragscode te blijven hanteren en bovendien manieren te zoeken om ons te ontwikkelen op het vlak van veilig sportklimaat.

Het nieuwe bestuur kijkt uit naar het aankomende seizoen en hoopt het nieuwe jaarplan zo goed mogelijk te verwezenlijken. Nieuwe suggesties, ideeën of toevoegingen zijn altijd welkom. Spreek ons vooral aan of stuur een e-mail, dan zullen wij ons best voor je gaan doen.

Met vriendelijke groet,

Namens het 47ste bestuur van N.S.Z.V. Ha-Stu,

Michelle Graat