

English below



Halfjaarlijkse terugblik 2022-2023

Hierbij presenteert het bestuur van N.S.Z.V. Ha-Stu zijn halfjaarlijkse terugblik op het jaar 2022-2023. In deze terugblik komen kernthema's aan bod die het bestuur aan het begin van het jaar heeft opgesteld. Er zal worden uitgelegd in hoeverre deze kerndoelen daadwerkelijk verwezenlijkt zijn en waar nog winst te behalen valt.

Handbal technisch

Met het kampioenschap van heren 2 en dames 1 is de competitie gestart met hogere niveaus. Handhaving van deze niveaus is een streven tijdens het tweede gedeelte van de competitie. Door een samenkomst van omstandigheden hebben we dames 4 moeten terugtrekken. De dames hebben hun positie binnen een ander team gevonden en ieder kan zo de competitie voortzetten. Volgend jaar streven we naar een instapniveau voor de dames door hopelijk veel nieuwe leden.

Het combinatieteam Ha-Ha had een stroeve start. Doordat het combinatieteam in een korte termijn moest worden opgericht, waren enkele afspraken mondeling gemaakt en niet duidelijk zwart op wit vastgelegd. De samenwerking verloopt nu echter voorspoedig. Beide verenigingen delen dezelfde visie en er wordt met veel plezier gehandbald bij Ha-Ha. Het gevoel van saamhorigheid en de toegankelijkheid naar Havana wordt hierdoor versterkt.

Professionalisering en sponsoring

Het bestuur is blij te vermelden dat het met de sponsors de goede kant op gaat. De sponsorcommissie is bezet met actieve leden die in nauw contact staan met het bestuur. Het resultaat is een contract met Fysio Bottendaal en meerdere gesprekken met eventuele nieuwe sponsors. Het behoud van huidige sponsors is tevens van belang; zij hebben een eigen pagina gekregen op de website. We willen de sponsorcommissie bedanken voor hun inzet.

Open, heldere en duidelijke communicatie tussen de commissies en met het bestuur is reeds van belang bij het verdere verloop van het jaar. De lijnen tussen de commissies, specifiek de PR-, activiteiten- en sponsorcommissie, is kort door intensief contact tussen de voorzitters van de commissies en een actieve houding van het bestuur.

Veilig sportklimaat

De afgelopen maanden is het bestuur intensief bezig geweest met het thema veilig sportklimaat. Zo hebben wij een training gevolgd omtrent sociale veiligheid. We hebben verschillende casussen besproken en tools aangeboden gekregen om te handelen in bepaalde situaties.

Daarnaast is er een gedragscode geschreven in samenwerking met de vertrouwenscontactpersoon. De gedragscode specificeert zich in drie groepen: leden van Ha-Stu, trainers en coaches, en bestuurders. Deze kan tijdens de ALV worden ingestemd en alle leden dienen zich hieraan te houden. Het vinden van een tweede vertrouwenscontactpersoon is tot op heden nog niet gelukt. We streven ernaar om dit seizoen nog iemand aan te stellen. Mocht je geïnteresseerd zijn, laat het het bestuur weten.

Meerjarenbeleidsplan

De werkgroep voor het meerjarenbeleidsplan (MJBP) is van start gegaan. De werkgroep bestaat uit vijf personen die in nauw contact staan met het bestuur. Het plan zal in het Engels geschreven worden. Het MJBP 2024 -2027 gaat zich focussen op de instandhouding van het vorige plan en bouwt hierop voort. Consistentie en aanpassingen maken waar nodig, gelet op de ontwikkelingen van de afgelopen jaren.

Er zijn deadlines gezet en het MJBP wordt op de Algemene Leden Vergadering (ALV) van september 2023 gepresenteerd. Wij zullen ons blijven inzetten voor een goed verloop van dit proces.

Al met al zijn we als bestuur tevreden over hoe het gaat met Ha-Stu op dit moment. De focus op deze vier hoofdthema's blijft de rest van het jaar van groot belang. We willen iedereen bedanken voor hun inzet, zowel binnen als buiten het veld. Toch denkt het bestuur dat het aantal actieve leden, binnen een commissie, het zijn van trainer, coach of scheidsrechter, of als vrijwilliger, kan toenemen. Het leren kennen van andere leden, jezelf uitdagen en van betekenis zijn leidt tot ontwikkeling op zowel persoonlijk gebied als voor Ha-Stu.

Als je nog suggesties en/of opmerkingen hebt voor het bestuur, spreek ons vooral aan. We hopen er een leuk tweede gedeelte van het jaar van te maken! We hebben er zin in!

Met vriendelijke groet,

Namens het 46ste bestuur van N.S.Z.V. Ha-Stu

Miret Mijnen

Semi-annual retrospect 2022-2023

Hereby the board of N.S.Z.V. Ha-Stu presents its semi-annual retrospect of the year 2022- 2023. In this retrospect we will look back at the core topics we described at the beginning of the year. We will clarify where we are standing at the moment and where it is possible to make progress.

Handball technical

With the championship of gents 2 and ladies 1, the competition has started with higher levels. Maintaining these levels is the aim during the second part of the competition. Due to different circumstances, we have had to withdraw ladies 4. The ladies have found their place within another team and each can continue the competition. Next year, we aim for an entry level for the ladies through hopefully many new members.

The combination team Ha-Ha had a rough start. Because the combination team had to be set up in a short notice, some agreements were verbal and not clearly written down on paper. However, the cooperation is now going well. Both clubs have the same vision and members enjoy playing handball in the Ha-Ha team. The sense of togetherness and accessibility to Havana is strengthened as a result.

Professionalisation and sponsoring

The board is happy to mention that things are moving in the right direction with the sponsors. The sponsor committee is filled with active members who are in close contact with the board. The result is a contract with Fysio Bottendaal and several, serious meetings with possible new sponsors. Retaining current sponsors is also important; they have been given their own page on the website. We would like to thank the sponsor committee for their efforts.

Open, clear and transparent communication between the committees and with the board is important as the year progresses. The line between the committees, specifically the PR-, activities- and sponsor committee, is short due to intensive contact between the committee chairs and an active attitude of the board.

Safe sports environment

Over the past few months, the board has been working intensively on the theme of a safe sports environment. For instance, we have attended a training course on social safety. We discussed various cases and were offered tools to act in certain situations.

In addition, a code of conduct was written in cooperation with the confidant. The code of conduct specifies three groups: members of Ha-Stu, trainers and coaches, and the board. It can be approved at the General Members Meeting (GMM) and all members must abide by it. Finding a second confidant has not been successful so far. We aim to appoint someone this season. If you are interested, please let the board know.

Multi-year policy plan

The multi-year policy plan (MYPP) working group has started. The working group consists of five people who are in close contact with the board. The plan will be written in English. The MYPP 2024 -2027 will focus on maintaining the previous plan and build on it. There will be adjustments made where necessary, given the developments of the recent years.

Deadlines have been set and the MYPP will be presented at the GMM in September 2023. We will remain committed to ensuring that this process runs smoothly.

Overall, as a board we are content with how Ha-Stu is doing at the moment. Focusing on these four main themes will remain very important for the rest of the year. We would like to thank everyone for their efforts, both on and off the field. Nevertheless, the board thinks that the numbers of active members, within a committee, being a trainer, coach or referee, or as a volunteer, can increase. Getting to know other members, challenging yourself and being meaningful leads to development both personally and for Ha-Stu.

If you have any suggestions and/or comments for the board, please let us know.

We hope to make it a fun second part of the year! We are looking forward to it!

Kind regards,

On behalf of the 46th board of N.S.Z.V. Ha-Stu

Miret Mijnen